

CENTRE FORMATION *Management et Business School* vous propose des formations certifiées et des diplômes d'Etat. Toutes les formations sont réparties entre les cours suivis à l'école et la pratique en entreprise.

CENTRE FORMATION *Management et Business School* dispose d'un réseau d'entreprises partenaires, et accompagne chaque candidat dans ses recherches d'entreprises.

10/12 rue de la poissonnerie – 18000 Bourges

Tél. 02.48.23.14.90 – Fax : 02.48.23.14.91

contact@centreformation.eu

<https://www.centre-formation-bourges.fr/>



En partenariat avec la SOFTEC d'Angers



TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES

Spécialisation RH adaptée aux TPE-PME

TITRE CERTIFIÉ NIVEAU II (BAC +3)

*Inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles)
Publié au Journal Officiel du 21 juillet 2009*

OBJECTIF :

Former de futurs collaborateurs disposant des compétences nécessaires à l'exercice des fonctions en **Gestion des Relations Sociales** et capables de : répondre aux enjeux de la **gestion des carrières** ; définir et piloter la **politique de rémunération** et de **performance sociale** ; être garant de l'application de la réglementation en matière de **relations sociales individuelles et collectives**.

PUBLIC CONCERNE :

Etudiants / Salariés (CIF, Contrat ou période de professionnalisation)

Possibilité par la voie de la VAE :

- ♦ Préalable : Avoir une expérience professionnelle dans le domaine listé de 3 ans minimum
- ♦ Accessible aux salariés et demandeurs d'emplois

CONDITIONS D'ADMISSION :

- ♦ Bac+2 validé (BTS, DUT, ...)
- ♦ Dossier de candidature
- ♦ Entretien individuel et de motivation / tests

CALENDRIER :

- ♦ Début de la formation : Septembre 2018
- ♦ Fin de la formation & examen : Juillet 2019

MÉTIERS VISÉS :

- ♦ Chargé(e) de développement RH
- ♦ Assistant(e) RH
- ♦ Gestionnaire Paie & Social
- ♦ Chargé(e) de recrutement

Codes des fiches ROME les plus proches : M1501, M1502, M1503, ...

PROGRAMME :

- ♦ **Gestion des carrières** : Recrutement, GPEC, évaluation des salariés...
- ♦ **Stratégie de rémunération et performance sociale** : Intéressement, participation, pilotage et optimisation de la masse salariale...
- ♦ **Réglementation et dialogue social** : Durée du travail, conditions de travail, réglementation sociale en vigueur...



REGLEMENT D'EXAMEN :

EPREUVES	DURÉE	FORME
<i>Évaluation écrite</i> <i>QCM 160 questions</i>	2 heures	Écrit
<i>Soutenance orale</i> <i>Rapport d'activités professionnelles devant un jury composé de 2 pros du secteur RH</i> <i>(Directeurs, Responsable projets,...)</i>	40 min	Oral

Epreuve optionnelle : TOEIC (à la charge du candidat)

AVANTAGES DU TITRE :

- ♦ **Système de blocs capitalisables** sur une durée de 5 ans, pour se former à son rythme.
- ♦ **Modules accessibles** séparément dans le cadre du **CPF** (Compte Personnel de Formation) et du **plan de formation**.

Niveau de sortie : Niveau II (BAC + 3) / code RNCP 14723

<http://www.mcp.cncp.gouv.fr/grand-public/visualisationFiche?format=fr&fiche=14723>