



S.V.P. Solen - Un service personnalisé

Des réponses directes ou sur orientation
à tous vos problèmes de dirigeantes.

Conseil “École des Élues” et projets citoyens

Accueil une journée par semaine pour définir
avec vous la meilleure réponse à votre besoin.

—
Ouverture au public
du lundi au vendredi
de 9h à 12h – 14h à 17h

6, rue Maurice Roy - Technopôle, site Lahitolle
18000 Bourges

Tél. : 02 46 47 02 18
e-mail : renseignements@solen-france.com

www.solen-france.com
sur lequel vous trouverez l'actualité des évènements,
la programmation des séminaires, ateliers...

À bientôt, chez Solen...

Une histoire de femmes...

Des femmes qui exercent des responsabilités,
et qui savent à quel point il est difficile d'y accéder,
de **s'y maintenir** « en équilibre »,
dans un monde qui se dit évolué, ouvert,
qui chante l'égalité et lutte contre les discriminations...
mais qui perpétue des schémas, une culture souvent figée.

Des femmes qui ont pensé qu'il fallait
faire lucidement un « **retour d'expérience** »
et tenter de prendre en mains leur destin d'entrepreneurEs,
en toute **connaissance de cause**, en toute SOLidarité

C'est ainsi qu'est né **Solen**,
joli nom, pour une belle cause qui se plaide en 4 temps :

- Aider les Femmes Chefs d'Entreprise, dirigeantes,
à **mieux « vivre » leurs responsabilités**
- Aider les Femmes à jouer pleinement leur rôle citoyen
en **prenant des responsabilités électives, des mandats...**
- Aider les Femmes Chefs d'Entreprise à mûrir des projets
au **service du développement économique** et
respectant les **grands principes du développement durable**
- Aider les **futures diplômées et les porteuses de projets** de création
à tenter **l'aventure entrepreneuriale**, sans culpabilité
par rapport à leurs rôles de femme ou de mère.

**Solen... des femmes au service des femmes
pour porter l'esprit d'entreprendre !**

Notre offre, à votre service

Il existe une spécificité de l'entrepreneuriat au féminin.

Il suffit de voir les chiffres-clés qui caractérisent ce secteur pour en être convaincus : tous les rapports, enquêtes, ouvrages, exposés qui y sont consacrés se font l'écho des mêmes grandeurs et pourcentages.

La première spécificité - qui justifierait à elle seule que l'on s'en préoccupe - tient au déficit important de femmes qui se lancent dans l'aventure de l'entrepreneuriat.

Les freins sont eux-aussi spécifiques : culturels, organisationnels, psychologiques, et se traduisent entre autres par la recherche de repères managériaux et/ou par le besoin de prendre confiance en ses capacités tout en préservant un équilibre de vie...

C'est la raison pour laquelle *slh* a souhaité apporter des réponses elles aussi spécifiques, adaptées à des problématiques et à un public ciblés, en terme d'accompagnement, de promotion et de formation.

Notre Engagement

slh un lieu de ressources...

Nous vous proposerons toujours un accompagnement personnalisé, chaleureux et bienveillant, où rien ne sera laissé au hasard. C'est votre satisfaction et la réussite de vos projets qui nourriront notre motivation et donneront du sens à notre action.

Chez *slh*, vous serez chez vous.

Faites-nous part de vos intérêts, de vos attentes, nous serons au plus près de vos besoins. Nous trouverons des réponses ensemble, à vos questions et problématiques.

Ensemble, nous réussissons !

4 grands axes, 4 réponses

1) Information / documentation / formation

- L'information sera diffusée par une **newsletter** sur demande. Elle sera essentiellement composée de dossiers sur le management des entreprises (*Qualité, prévention des risques, amélioration continue, gestion des compétences...*). Une **revue de presse** sera proposée.
- La documentation électronique, sera également présentée sous format papier (*ouvrages et revues*). Une **veille sur les bonnes pratiques des Femmes Chefs d'Entreprises** sera réalisée et mise en commun.
- La formation sera composée de modules inter et intra, mais également d'accompagnements plus personnalisés, d'**ateliers d'échanges** et de **séminaires de réflexion**.

2) "École des Élues"

Parmi les missions que nous nous sommes assignées, **l'accompagnement des femmes qui souhaitent prendre des mandats ou assurer des fonctions électives** représente l'une des plus importantes : en effet, il nous semble légitime que les femmes soient présentes à part égale dans toutes les instances sociales, professionnelles, politiques.

Pour ce faire, nous proposerons des **sessions informatives et formatives**, adaptées à chaque contexte.

3) Accompagnement des projets citoyens

Il s'agit d'accompagner le rôle d'acteur du développement économique que peut représenter une entreprise : en l'occurrence, nous souhaitons **promouvoir la RSE et aider au montage des dossiers** qui ont trait aux piliers du développement durable.

Sans nous substituer aux organismes qui financent ces projets, nous aiderons à les présenter de la manière la plus acceptable.

4) Promotion de l'entrepreneuriat auprès des futures diplômées

Nous nous **rapprocherons des écoles, universités, organismes de formation** pour **diffuser la culture entrepreneuriale** auprès des étudiantes (*conférences, interventions ponctuelles, participation à des projets professionnels...*). Nous interviendrons en amont et/ou en partenariat avec les organismes dont le rôle est d'accompagner la création d'entreprise.