



RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES

Spécialisation RH adaptée aux TPE - PME

Diplôme Niveau II inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) BAC +3, publié au Journal Officiel du 14 avril 2012

OBJECTIFS

Former de futurs collaborateurs disposant des compétences nécessaires à l'exercice des fonctions en Gestion des Relations Sociales et capables de : répondre aux enjeux de la gestion des carrières ; définir et piloter la politique de rémunération et de performance sociale ; être garant de l'application de la réglementation en matière de relations sociales individuelles et collectives.

PROFIL DES CANDIDATS

Parcours certifiant ouvert aux :

- ☒ Salariés (CIF, Contrat de professionnalisation, période de professionnalisation)
- ☒ Demandeurs d'emploi
- ☒ Etudiants
- ☒ VAE (minimum de 3 ans d'expérience sur le poste)

CONDITIONS D'ADMISSION

- ☒ Niveau d'entrée : Titulaires d'un niveau III (BAC+2)
- ☒ Dossier de candidature, entretien individuel, tests écrits

Prérequis :

- ☒ Bon niveau de connaissances générales, intérêt pour le social, le juridique, les chiffres, la veille et la recherche
- ☒ Sens relationnel, de l'organisation et de l'autonomie, rigueur

Un Titre certifié de Niveau II (BAC+3) éligible au CPF et inscrit au RNCP ; en 10 mois

Un système de **blocs de compétences capitalisables** sur une durée de 5 ans, c'est se former à son rythme.

Les modules sont accessibles séparément dans le cadre du **Compte Personnel de Formation (CPF)** et du **Plan de Formation**.

Un contenu de formation et des objets 100% opérationnels et professionnels

Des modalités pédagogiques variées (apports théoriques, **mises en situation** concrètes et échanges avec **des professionnels RH**)

DATES

- Début de la formation : septembre
- Fin de la formation : juin (+1ans)
- Examen : juin (+1ans)

Alternance sur 12 mois (soit 534 heures)
2 jours en cours (mercredi et jeudi)
3 jours en entreprise

RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES

Spécialisation RH adaptée aux TPE - PME

PARCOURS FORMATION

➤ BLOC DE COMPETENCES « RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES »

- ☑ **La Gestion des carrières** : Le recrutement, la G.P.E.C, la réglementation de la formation professionnelle, l'évaluation des salariés, la mobilité professionnelle
- ☑ **La Stratégie de rémunération et performance sociale** : le pilotage et l'optimisation de la masse salariale, l'intéressement, la participation et le plan d'épargne salariale, l'audit de rémunération et des pratiques de la paie
- ☑ **La réglementation sociale et le dialogue social** : la durée de travail, la réglementation sociale en vigueur, le dialogue social en entreprise, la mise en œuvre des outils sociaux, les conditions de travail

EVALUATION ET OBTENTION DU TITRE

Pour obtenir le Titre « Responsable en Gestion des Relations Sociales », le candidat doit valider les 3 blocs de compétence ; soit par un(e) :

- ☑ Parcours complet
- ☑ Parcours par capitalisation de blocs
- ☑ Validation des Acquis de l'Expérience (expérience minimum de 3 ans dans le domaine)

EVALUATION FINALE : épreuves écrite et orale

L'épreuve écrite prend la forme d'un QCM de 160 questions (2 heures) reprenant les 3 blocs de compétences

L'épreuve orale prend la forme d'une soutenance devant un jury de professionnels ; présentant au moins une activité sur chaque bloc de compétences.

NIVEAU DE SORTIE

Niveau II : BAC + 3 RNCP

METIERS VISES

