

# RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES Spécialisation RH adaptée aux TPE - PME

Diplôme Niveau II inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) BAC +3, publié au Journal Officiel du 14 avril 2012

# **OBJECTIFS**

Former de futurs collaborateurs disposant des compétences nécessaires à l'exercice des fonctions en Gestion des Relations Sociales et capables de : répondre aux enjeux de la gestion des carrières ; définir et piloter la politique de rémunération et de performance sociale ; être garant de l'application de la règlementation en matière de relations sociales individuelles et collectives.

### PROFIL DES CANDIDATS

### Parcours certifiant ouvert aux :

- ☑ Salariés (CIF, Contrat de professionnalisation, période de professionnalisation)
- ☑ Demandeurs d'emploi
- ☑ Etudiants
- ☑ VAE (minimum de 3 ans d'expérience sur le poste)

## CONDITIONS D'ADMISSION

- ☑ Niveau d'entrée : Titulaires d'un niveau III (BAC+2)
- ☑ Dossier de candidature, entretien individuel, tests écrits

### Prérequis:

- ☑ Bon niveau de connaissances générales, intérêt pour le social, le juridique, les chiffres, la veille et la recherche
- ☑ Sens relationnel, de l'organisation et de l'autonomie, rigueur

### Un Titre certifié de Niveau II (BAC+3) éligible au CPF et inscrit au RNCP; en 10 mois

Un système de blocs de compétences capitalisables sur une durée de 5 ans, c'est se former à son rythme.

Les modules sont accessibles séparément dans le cadre du **Compte Personnel de Formation (CPF)** et du **Plan de Formation**.

Un contenu de formation et des objets 100% opérationnels et professionnels

Des modalités pédagogiques variées (apports théoriques, mises en situation concrètes et échanges avec des professionnels RH)

## DATES

Début de la formation : septembre

Fin de la formation : juin (+1ans)

Examen: juin (+1ans)

Alternance sur 12 mois (soit 534 heures)

2 jours en cours (mercredi et jeudi)

3 jours en entreprise

# RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES Spécialisation RH adaptée aux TPE - PME

# PARCOURS FORMATION

- > BLOC DE COMPETENCES « RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES »
  - ☑ La Gestion des carrières : Le recrutement, la G.P.E.C, la règlementation de la formation professionnelle, l'évaluation des salariés, la mobilité professionnelle
  - ☑ La Stratégie de rémunération et performance sociale : le pilotage et l'optimisation de la masse salariale, l'intéressement, la participation et le plan d'épargne salariale, l'audit de rémunération et des pratiques de la paie
  - ☑ La réglementation sociale et le dialogue social : la durée de travail, la règlementation sociale en vigueur, le dialogue social en entreprise, la mise en œuvre des outils sociaux, les conditions de travail

## **EVALUATION ET OBTENTION DU TITRE**

Pour obtenir le Titre « Responsable en Gestion des Relations Sociales », le candidat doit valider les 3 blocs de compétence ; soit par un(e) :

- ☑ Parcours complet
- ☑ Parcours par capitalisation de blocs
- ☑ **Validation des Acquis de l'Expérience** (expérience minimum de 3 ans dans le domaine)

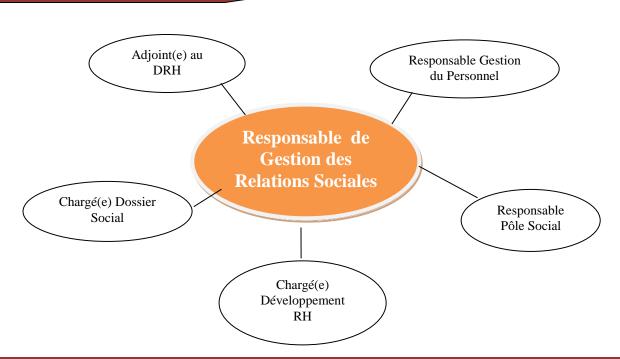
# **EVALUATION FINALE**: épreuves écrite et orale

L'épreuve écrite prend la forme d'un QCM de 160 questions (2 heures) reprenant les 3 blocs de compétences L'épreuve orale prend la forme d'une soutenance devant un jury de professionnels ; présentant au moins une activité sur chaque bloc de compétences.

# **NIVEAU DE SORTIE**

Niveau II: BAC + 3 RNCP

### **METIERS VISES**



CENTRE FORMATION – 10 rue de la poissonnerie – 18000 BOURGES– tél : 02 48 23 14 90 Fax : 02 48 23 14 91 – contact@centreformation.eu