

## RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES

### Spécialisation RH adaptée aux TPE - PME

*Diplôme Niveau II inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) BAC +3, publié au Journal Officiel du 14 avril 2012*

#### OBJECTIFS

Former de futurs collaborateurs disposant des compétences nécessaires à l'exercice des fonctions en Gestion des Relations Sociales et capables de : répondre aux enjeux de la gestion des carrières ; définir et piloter la politique de rémunération et de performance sociale ; être garant de l'application de la réglementation en matière de relations sociales individuelles et collectives.

#### PROFIL DES CANDIDATS

Parcours certifiant ouvert aux :

- Salariés (CIF, Contrat de professionnalisation, période de professionnalisation)
- Demandeurs d'emploi
- Etudiants
- VAE (minimum de 3 ans d'expérience sur le poste)

#### CONDITIONS D'ADMISSION

- Niveau d'entrée : Titulaires d'un niveau III (BAC+2)
- Dossier de candidature, entretien individuel, tests écrits

Prérequis :

- Bon niveau de connaissances générales, intérêt pour le social, le juridique, les chiffres, la veille et la recherche
- Sens relationnel, de l'organisation et de l'autonomie, rigueur

#### Les + du Diplôme

Un Titre certifié de Niveau II (BAC+3) éligible au CPF et inscrit au RNCP ; en 10 mois

Un système de blocs de compétences capitalisables sur une durée de 5 ans, c'est se former à son rythme.

Les modules sont accessibles séparément dans le cadre du Compte Personnel de Formation (CPF) et du Plan de Formation.

Un contenu de formation et des objets 100% opérationnels et professionnels

Des modalités pédagogiques variées (apports théoriques, mises en situation concrètes et échanges avec des professionnels RH)

#### DATES

- Début de la formation : septembre 2016
- Fin de la formation : juin 2017
- Examen : juin 2017

#### DUREE DE LA FORMATION

**Alternance sur 12 mois** (soit 534 heures)  
2 jours en cours (mercredi et jeudi)  
3 jours en entreprise

# RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES

## Spécialisation RH adaptée aux TPE - PME

### PARCOURS FORMATION

- **BLOC DE COMPETENCES « RESPONSABLE EN GESTION DES RELATIONS SOCIALES »**
  - ☑ **La Gestion des carrières** : Le recrutement, la G.P.E.C, la réglementation de la formation professionnelle, l'évaluation des salariés, la mobilité professionnelle
  - ☑ **La Stratégie de rémunération et performance sociale** : le pilotage et l'optimisation de la masse salariale, l'intéressement, la participation et le plan d'épargne salariale, l'audit de rémunération et des pratiques de la paie
  - ☑ **La réglementation sociale et le dialogue social** : la durée de travail, la réglementation sociale en vigueur, le dialogue social en entreprise, la mise en œuvre des outils sociaux, les conditions de travail

### EVALUATION ET OBTENTION DU TITRE

Pour obtenir le Titre « Responsable en Gestion des Relations Sociales », le candidat doit valider les 3 blocs de compétence ; soit par un(e) :

- ☑ Parcours complet
- ☑ Parcours par capitalisation de blocs
- ☑ Validation des Acquis de l'Expérience (expérience minimum de 3 ans dans le domaine)

**EVALUATION FINALE** : épreuves écrite et orale

L'épreuve écrite prend la forme d'un QCM de 160 questions (2 heures) reprenant les 3 blocs de compétences

L'épreuve orale prend la forme d'une soutenance devant un jury de professionnels ; présentant au moins une activité sur chaque bloc de compétences.

### NIVEAU DE SORTIE

Niveau II : BAC + 3 RNCP

### METIERS VISES

